

Государственное автономное учреждение
«Спортивная школа олимпийского резерва зимних видов спорта»

П Р И К А З

г. Южно-Сахалинск

№ 220-ОД

от 10 ноября 2022 года

Об утверждении Положения о порядке применения и снятия мер дисциплинарного взыскания в отношении спортсменов государственного автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва зимних видов спорта»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 04.12.2007 № 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации",

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о порядке применения и снятия мер дисциплинарного взыскания в отношении спортсменов государственного автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва зимних видов спорта» (приложение № 1).
2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его издания.
3. Заместителю директора по спортивной работе Яблочниковой Н.А. довести до сведения работников подчиненных структурных подразделений (отдела методического обеспечения, Углегорского филиала, Углезаводского филиала) о необходимости ознакомления лиц, проходящих спортивную подготовку (спортсменов) с настоящим приказом.
4. Специалисту по связям с общественностью Апрускиной М.В. опубликовать настоящий приказ на сайте учреждения.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор учреждения

М.А.Шамсутдинов

Положение
о порядке применения и снятия мер дисциплинарного взыскания в
отношении спортсменов государственного автономного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва зимних видов спорта»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок применения мер дисциплинарного взыскания к занимающимся (спортсменам) в государственном автономном учреждении «Спортивная школа олимпийского резерва зимних видов спорта» (далее – учреждение), в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 04.12.2007 № 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", Уставом учреждения, внутренним распорядком спортсменов, иными локальными нормативными актами учреждения по вопросам организации и осуществления спортивной подготовки.

1.2. Дисциплина в учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства занимающихся, тренерского и административного состава. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к занимающимся не допускается.

2. Условия применения мер дисциплинарного взыскания

2.1. Основаниями для применения к занимающемуся (спортсмену) мер дисциплинарной ответственности является противоправное, виновное (умышленное или по неосторожности) неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него актами законодательства, учредительными документами или иными нормативными актами учреждения, а также получения информации от правоохранительных органов о совершении занимающимися правонарушений, установленными проверкой учреждения в виде следующих действий (бездействия):

- нарушение правил внутреннего распорядка занимающихся (спортсменов);
- оскорбление участников тренировочного процесса;
- распространение информации, наносящей вред здоровью занимающихся;
- несоблюдение (нарушение) требований безопасности и пожарной безопасности.

Грубым нарушением дисциплины признается нарушение, которое повлекло или реально могло повлечь за собой тяжкие последствия в виде:

- причинения вреда здоровью занимающихся, работников или посетителей учреждения;
- повреждения имущества учреждения, имущества занимающихся, работников и посетителей учреждения;
- дезорганизации тренировочного процесса учреждения (включая ложное сообщение об акте терроризма и др.).

2.2. За совершение дисциплинарного проступка к занимающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из учреждения.

2.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение занимающегося, а также мнение тренерского совета учреждения.

Замечание выносится при подтверждении факта совершения занимающимся дисциплинарных проступков, предусмотренных п. 2.1. Положения, прав и обязанностей занимающихся, других локальных нормативных актов учреждения.

Выговор выносится в случае повторного, в течение тренировочного года, совершения занимающимся дисциплинарного проступка, по которому уже было вынесено замечание, либо совершения однократного дисциплинарного проступка, предусмотренных п. 2.1. Положения, с учетом тяжести совершенного проступка.

С учетом мнения тренерского совета ГАУ СШОР ЗВС за неоднократное в течение тренировочного года совершение дисциплинарных проступков, либо совершения однократного грубого дисциплинарного проступка, предусмотренных п. 2.1. Положения, допускается отчисление занимающегося как применение меры дисциплинарного взыскания.

Отчисление применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры воспитательного воздействия не дали результата и дальнейшее его пребывание в учреждении оказывает отрицательное воздействие на других занимающихся, нарушает их права, а также может привести к срыву тренировочного процесса и (или) дезорганизации деятельности учреждения, предусмотренной Уставом.

Отчисление занимающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных мер дисциплинарного

взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

Решение об отчислении занимающегося как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его законных представителей.

2.4. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к занимающимся на этапе начальной подготовки.

2.5. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к занимающимся во время их болезни, каникул.

3. Порядок применения и снятия мер дисциплинарного взыскания в отношении занимающихся

3.1. Факт дисциплинарного проступка фиксируется на основании письменного обращения к директору учреждения. В обращении помимо сути и обстоятельств дисциплинарного проступка, должны быть указаны время, место, участники события, дата обращения и личная подпись.

3.2. До применения меры дисциплинарного взыскания занимающийся (законный представитель) должен предоставить письменное объяснение в течение трех учебных дней. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение занимающегося (законного представителя) от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

3.3. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия занимающегося по уважительным причинам, а также времени, необходимого на учет мнения тренерского совета, но не более семи учебных дней со дня представления директору учреждения, мотивированного мнения указанного совета в письменной форме.

3.4. Применение к занимающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора учреждения, который доводится до занимающегося (законного представителя) под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия занимающегося в учреждении. Отказ занимающегося (законного представителя) ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

3.5. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к занимающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

3.6. Директор учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с занимающегося по

собственной инициативе, просьбе самого занимающегося, родителей (законных представителей) занимающегося, ходатайству тренерского совета учреждения.

3.7. Директор учреждения вправе отстранить занимающегося от тренировочного процесса на период проведения проверки.